Mativ ESG
Mensaje de Compromiso

Acerca de Mativ

Mativ es una empresa global líder en materiales especializados, que ayuda a sus clientes a resolver problemas complejos y da vida a grandes ideas a través del know-how científico y técnico, con soluciones innovadoras y colaborativas y excelencia productiva.

Nuestros materiales mejoran las prestaciones de los productos de uso cotidiano en todo el mundo. Con más de 7.500 empleados en todo el mundo, operamos en cuatro continentes y generamos ventas en más de 100 países. Para obtener más información, visite nuestro sitio web.

Las operaciones de nuestra empresa abarcan siete unidades de negocio que incluyen Filtration, Healthcare, Release Liners, Protective Solutions, Industrials, Packaging & Specialty Papers y Engineered Papers.

Declaración de intenciones: La Empresa preparó este mensaje para describir el compromiso de Mativ con los temas medioambientales, sociales y de gobierno corporativo. La información contenida en este documento no ha sido verificada de forma independiente y está sujeta a cambios sin previo aviso. Ni la empresa ni ninguna de sus filiales, asesores o representantes serán responsables (por negligencia o de otro modo) de ninguna pérdida derivada del uso de este mensaje o de su contenido. Algunas de las afirmaciones contenidas en este mensaje son de carácter prospectivo e implican una serie de riesgos e incertidumbres que podrían hacer que los resultados reales difirieran materialmente. Estas afirmaciones se realizan al amparo de las disposiciones de " salvaguarda " de la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados de Estados Unidos (Private Securities Litigation Reform Act) de 1995. Aunque creemos que nuestras expectativas expresadas en dichas declaraciones prospectivas son razonables, no podemos asegurar que se vayan a cumplir, por lo que le remitimos a un análisis más detallado de los riesgos e incertidumbres expuestos en los documentos presentados por Mativ ante la Securities and Exchange Commission. Las declaraciones prospectivas contenidas en el presente documento se realizan únicamente a partir de la fecha del mismo, y Mativ no asume obligación alguna, salvo la exigida por ley, de actualizar o revisar cualquier declaración prospectiva o cautelar para reflejar cambios en las suposiciones, la ocurrencia de acontecimientos, imprevistos o no, o cambios en los resultados operativos futuros a lo largo del tiempo o de otro modo. Para un análisis más detallado de estos factores, consulte también la información bajo los títulos "Factores de riesgo" y "Análisis y debate de la dirección sobre la situación financiera y los resultados de las operaciones" en los informes anuales más recientes de Mativ en el formulario 10-K para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022, y cualquier actualización material de estos factores contenida en cualquiera de los futuros documentos que Mativ presente ante la SEC.

Carta de la Presidenta

“Los criterios ESG respaldan nuestro negocio, y nuestro negocio respalda los criterios ESG.”

Estimados colaboradores:

2023 será el primer año completo de Mativ como empresa combinada. La unión de dos sólidas empresas de materiales técnicos -Schweitzer Mauduit International, Inc. (SWM) y Neenah, Inc. (Neenah)- nos posiciona como una empresa global líder en la ciencia de los materiales, que crea valor a largo plazo para nuestros clientes, empleados, accionistas, la comunidad y la sociedad en general. En los seis primeros meses de nuestra empresa, hemos establecido nuestra ambición, estrategia y objetivos empresariales. Ahora, con los elementos clave de nuestra fundación establecidos, creemos que este es un momento crucial para definir el compromiso de Mativ con los criterios ESG.

En el corazón de Mativ se encuentran las similitudes culturales de nuestras empresas legadas - un enfoque inquebrantable en la seguridad, un valor innato y resiliencia para hacer las cosas, y una pasión por ser el mejor proveedor de soluciones para nuestros clientes. Con profundas raíces en la ciencia de los materiales y la innovación, colaboramos con los clientes para resolver sus retos técnicos más complejos, mejorar el rendimiento de los productos, y ofrecer soluciones que hacen que el mundo sea un poco más seguro, un poco más fácil y un poco mejor cada día.

”La seguridad por encima de todo” es fundamental para nuestros empleados, nuestras operaciones y nuestro rendimiento empresarial en la entrega de productos de alta calidad a nuestros clientes y usuarios finales. La cultura de Mativ en la que la seguridad es lo primero también es esencial para atraer y retener el mejor talento, reducir los riesgos operativos y ser un buen vecino en las comunidades en las que operamos. Nuestros esfuerzos por construir una cultura de seguridad, inclusión y apoyo en el lugar de trabajo se integran en la formación de los empleados, los programas de desarrollo del talento, los incentivos de compensación y las actividades de compromiso con la comunidad.

Antes de la unión, SWM y Neenah informaban de forma independiente sobre sus respectivos programas de ESG. Ahora, como Mativ, nuestro esfuerzo en ESG es uno solo. Con este mensaje de compromiso, nos comprometemos a seguir construyendo sobre las prácticas ESG de nuestros negocios legados y a fortalecer aún más esta base. Las siguientes páginas destacan el enfoque de Mativ en materia de ESG y cómo nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja hoy en nuestra cultura, operaciones y productos, y en las formas en que contribuimos a nuestras comunidades globales y locales. Nuestro enfoque inmediato en 2023 es definir los objetivos y prioridades de ESG que crearán el mayor valor para nuestros colaboradores y que son compatibles con nuestros generadores de valor empresarial.

Agradezco su interés en el itinerario en materia de ESG de Mativ a medida que seguimos evolucionando, y espero poder compartir con ustedes nuestro programa de ESG y nuestro primer informe exhaustivo de ESG en 2024.

Julie Schertell

Enfoque de Mativ sobre los ESG

Estamos comprometidos con un enfoque proactivo para la gestión de nuestras actividades ESG y para informar sobre nuestro progreso y estrategia a largo plazo. Estamos construyendo la gestión de nuestro programa ESG mirando hacia el futuro como un único Mativ, con el objetivo de estar al servicio de nuestra estrategia de negocio empresarial. Creemos que los criterios ESG deben ayudarnos a lograr el éxito a largo plazo como empresa, y a generar valor para todas las partes interesadas. También reconocemos que nuestras capacidades complementan lo que hacen la sociedad civil y los gobiernos y, colaborando con otros, podemos crear valores compartidos que nos beneficien a nosotros y a las generaciones futuras.

Se ha creado un comité de gestión de ESG multidisciplinar, dirigido por nuestro departamento jurídico y el responsable de sostenibilidad, compuesto por miembros de varios departamentos para orientarnos sobre las principales cuestiones ESG relevantes para nuestro negocio y nuestros grupos de interés, y para desarrollar y aplicar iniciativas que respalden nuestros objetivos de sostenibilidad. El comité se reúne periódicamente y rinde cuentas a la consejera delegada Julie Schertell, y al equipo ejecutivo, con la supervisión última de nuestro Consejo de Administración.

Ambas empresas disponen de datos de sus respectivas operaciones sobre abastecimiento de recursos naturales, consumo de energía y agua, emisiones, reciclado y gestión de residuos. Este año nos centraremos en integrar nuestros datos, actualizar o adoptar nuevas políticas empresariales, continuar con diversas certificaciones, mejorar la formación de empleados y proveedores, revisar los procesos de auditoría y, lo que es más importante, establecer objetivos como Mativ.

Una evaluación de materialidad en 2023 ayudará a priorizar nuestras actividades ESG examinando los impactos de las oportunidades y riesgos ESG que más importan a nuestros grupos de interés y a nuestra empresa. Una vez finalizada, los miembros del Comité de Dirección trabajarán con los respectivos equipos de los pilares ESG, que incluyen a expertos en la materia directamente responsables de las cuestiones materiales relacionadas. Juntos, fijarán objetivos para cada pilar y planes de acción para abordarlos.

Gestión medioambiental

Reconocemos que el mundo sigue enfrentándose a graves consecuencias y retos relacionados con el cambio climático. Mativ se compromete a mejorar la sostenibilidad de nuestras operaciones y a evaluar nuestro impacto desde el punto de vista de la gestión medioambiental. Nuestro Código de Conducta define nuestras responsabilidades como ciudadanos corporativos. Contiene una declaración de Gestión Medioambiental que reitera nuestra responsabilidad de cuidar adecuadamente del medio ambiente, y compromete nuestro apoyo al principio de desarrollo sostenible mediante la planificación, la auditoría del rendimiento, el uso de los recursos naturales y un enfoque integrado de la gestión de residuos, las emisiones y la conservación de la energía.

Creemos que es nuestro deber ayudar a proteger el medio ambiente, cumplir las leyes y normativas locales y nacionales, y minimizar la huella medioambiental de nuestras operaciones. Una parte esencial de nuestro compromiso es aumentar la concienciación medioambiental para que nuestros equipos de

todo el mundo sean conscientes de las responsabilidades de Mativ, y estén capacitados para ayudar a cumplir nuestros objetivos. Por ejemplo, participamos en debates y mesas redondas organizados por asociaciones comerciales, organismos administrativos locales y diversas partes interesadas en los lugares donde operamos.

Una de nuestras principales prioridades es tomar decisiones que beneficien a las generaciones actuales y futuras. Nos esforzamos por comprar de forma responsable y utilizar eficientemente los recursos naturales certificados para fabricar productos que ayuden a hacer un mundo limpio, seguro y con menos residuos.

Nos complace que 15 de nuestras instalaciones cuenten con la certificación ISO 14001 y siete con la ISO 50001, lo cual es importante en nuestras iniciativas de conservación y eficiencia. Los miembros del equipo de operaciones de Mativ están comprometidos con la identificación y elaboración de objetivos a corto y largo plazo destinados a ofrecer beneficios medioambientales positivos y mitigar los riesgos. Hemos invertido en herramientas de seguimiento medioambiental para alinear nuestro futuro informe Mativ ESG con marcos reconocidos, y planeamos implantar un sistema en toda la empresa que nos proporcionará puntos de referencia basados en la ciencia para evaluar áreas medioambientales clave, incluyendo:

- Mejorar la eficiencia energética
- Reducir las emisiones
- Reducir los residuos
- El reciclaje
- Mejorar la gestión del agua

Valores sociales

En Mativ, creemos que nuestros empleados son nuestro activo más importante. Ellos impulsan la innovación, fabrican productos y prestan servicios que ayudan a resolver los retos más complejos de nuestros clientes.

- Crear y dar vida a nuestra nueva cultura corporativa Mativ es una prioridad absoluta. Nuestros nuevos valores fundamentales, derivados del ADN similar de nuestras empresas predecesoras, sirven de base para nuestra cultura corporativa única. En febrero de 2023, la empresa presentó los cinco valores Mativ:
- Priorizar la seguridad.
- Ser curioso.
- Tener voz propia.
- Ganar con los clientes.
- Hacer que ocurra.

Estos valores nos guiarán en nuestra forma de actuar, comportarnos e interactuar entre nosotros para lograr nuestra ambición común. Abordamos cada día con la mente abierta para aprender, mejorar y crecer. Debatimos respetuosamente y luego nos alineamos en el camino a seguir. Vamos más allá para superar las expectativas de nuestros clientes. Pensamos a lo grande, actuamos con intención y obtenemos resultados. Entretejidos en esta cultura están los principios de ética e integridad para definir quiénes somos como empresa, y cómo tratamos a todos los que nos rodean.

En Mativ, la seguridad es algo más que una métrica. La seguridad es un valor. Concedemos gran importancia a la salud y el bienestar -tanto físico como emocional- de nuestra gente y nuestras comunidades. En todo el mundo, en cada ubicación, nuestro objetivo es garantizar que todos -empleados, contratistas, proveedores y visitantes- se sientan seguros y valorados cuando trabajan. En 2022, anunciamos IMPACT, un nuevo proceso de mejora continua para ofrecer un valor significativo y sistemas de seguridad sólidos para los empleados. IMPACT utiliza herramientas y metodologías LEAN para impulsar el trabajo estándar, los enfoques coherentes y la mejora sostenible en todas las instalaciones. Tenemos la intención de implantar IMPACT en varias instalaciones en 2023, junto con una formación mejorada de los operarios y principios operativos centrados en la evaluación de riesgos y estrategias proactivas de reducción de riesgos. Para reforzar una cultura que aspire a cero incidentes en todas las instalaciones, hemos incorporado la mitigación de riesgos a la estructura de compensación de incentivos para 2023.

Aspiramos a ser el empleador que todos elijan. Para ello, nos comprometemos a construir una base de diversidad, equidad e inclusión (DEI). Para nosotros, DEI significa que todos los empleados tienen la oportunidad de prosperar en Mativ. Creemos que esto es más que un programa o una política, se trata de crear y fomentar un entorno de confianza y pertenencia en el que los empleados puedan ser su yo auténtico. Nuestra intención es que este viaje ayude a los empleados a comprender que nuestras diferencias nos hacen más fuertes.

Como parte de nuestro programa de desarrollo del talento, lanzamos MyPath, nuestro marco de gestión del rendimiento, que proporciona un lenguaje común, herramientas y un conjunto universal de expectativas sobre lo que significa tener un gran rendimiento en Mativ. MyPath está diseñado para fomentar la confianza entre los empleados y los líderes mediante la construcción de una cultura de retroalimentación continua, diálogo abierto y desarrollo.

Valoramos la opinión directa de los empleados para ayudarnos a mejorar continuamente su experiencia. Mejorar las comunicaciones a lo largo de nuestra corporación refuerza el compromiso de los empleados, y apoya nuestra misión de atraer, retener y recompensar a las personas con talento. Desde reuniones trimestrales organizadas por líderes corporativos y empresariales, hasta correos electrónicos, mensajes digitales, la línea directa de Mativ y nuestra intranet (Compass). Destacamos la importancia de las comunicaciones formales e informales, especialmente a nivel local. Tenemos previsto evaluar nuestro impacto en los empleados mediante una encuesta de compromiso en toda la empresa en 2023, porque el compromiso y la retención de los empleados son fundamentales para el éxito organizativo a largo plazo.

Es importante ganarse la confianza no sólo de nuestros empleados, sino también de las comunidades en las que operamos. Nos ganamos esa confianza actuando con integridad y apoyando a nuestros vecinos. Nuestro enfoque de servicio a la sociedad incluye ser un buen ciudadano corporativo, asociarnos con otros a través de contribuciones filantrópicas centradas en el ámbito local, y el voluntariado para ampliar el impacto de Mativ en las comunidades locales y en el mundo que nos rodea. La mejora de la calidad y la seguridad del agua es un motor clave del crecimiento a largo plazo y un área de enfoque de producto para nuestro negocio. A través de nuestra asociación con la Planet Water Foundation, una organización sin ánimo de lucro que ayuda a llevar agua limpia a las comunidades más empobrecidas del mundo, apoyamos la instalación de sistemas de filtración de agua y la educación en higiene.

Gobierno Corporativo

La combinación de un sólido equipo directivo, apoyado por un Consejo de Administración diverso, es fundamental para una buena gobernanza. Valoramos los altos estándares que nuestros accionistas, empleados, clientes, organismos reguladores y otras partes interesadas esperan de nosotros, y que nosotros esperamos de nosotros mismos. Las políticas y los principios sientan las bases de una supervisión constructiva y una evaluación de la gestión de riesgos, e inculcan una cultura de cumplimiento y responsabilidad.

El equipo directivo de Mativ es responsable de todos los aspectos de las operaciones diarias, con la supervisión de la gestión de riesgos empresariales (ERM) por parte del Consejo. Nuestro proceso de ERM proporciona un enfoque sistemático para identificar, evaluar, supervisar y gestionar los riesgos, que incluyen cuestiones medioambientales y de sostenibilidad y riesgos que podrían afectar a la empresa. Incorporamos la gestión de riesgos en diversas funciones y responsabilidades en toda la empresa, y nos preparamos para los riesgos potenciales que podrían afectar tanto a la continuidad a corto plazo como a la viabilidad a largo plazo de nuestro negocio.

En la actualidad, nuestra empresa está dirigida por un Consejo de nueve miembros, ocho de los cuales cumplen las normas de independencia establecidas por la Comisión del Mercado de Valores y la Bolsa de Nueva York, así como las Directrices de Gobierno Corporativo de Mativ. El Consejo ha establecido tres comités - Auditoría, Compensación y Nombramientos y Gobierno - que se rigen por sus respectivos Estatutos. La Junta delega la responsabilidad directa de la supervisión de los criterios ESG en el Comité de Nombramientos y Gobernanza. El Consejo y sus comités se reúnen periódicamente de conformidad con nuestros estatutos y los reglamentos de cada comité.

Un elemento central de nuestra base cultural y operativa es el Código de Conducta de Mativ, un recurso clave para tomar decisiones informadas, conformes y éticas. Este documento detalla las políticas, normas y expectativas para guiar a toda nuestra plantilla en Mativ en el curso de su trabajo e interacciones. Todos los empleados recibirán formación sobre el Código, así como recordatorios y boletines de comunicación periódicos sobre temas de cumplimiento relevantes. El Código, que se publica en todos los idiomas en los que operamos, abarca:

- Ética y responsabilidades en el lugar de trabajo
- Nuestras responsabilidades mutuas
- Nuestras responsabilidades con nuestros clientes y socios comerciales
- Nuestras responsabilidades en el mercado
- Nuestras responsabilidades como ciudadanos corporativos (incluye normas de responsabilidad social corporativa)
- La línea directa de Mativ

El Código se aplica a todos los empleados, directivos y responsables de Mativ y sus filiales en todo el mundo. También se espera que los agentes y contratistas de la empresa lean, comprendan y cumplan este Código.

Además del Código de Conducta, Mativ tiene previsto publicar en 2023 divulgaciones y políticas nuevas y actualizadas que cubran áreas como la transparencia de la cadena de suministro, la lucha contra el soborno y los derechos humanos.
Es importante aprovechar nuestra fortaleza como empresa global que opera en comunidades locales para comprometernos y mantener una comunicación abierta con las distintas partes interesadas. Escuchar las perspectivas de los demás nos permite mejorar la eficacia de nuestro itinerario en materia ESG. Más allá de los empleados, nos relacionamos regularmente con clientes, inversores, industria, gobierno y organizaciones sin ánimo de lucro y comunitarias. Comprender los problemas y retos a los que nos enfrentamos desde diversas perspectivas permite la colaboración necesaria para lograr el cambio. Los comentarios nos permiten mejorar el valor y la relevancia de nuestros productos y servicios, así como la forma en que interactuamos y contribuimos a nuestras comunidades.

Para ponerse en contacto con nosotros en relación con este mensaje de Compromiso ESG, envíenos un correo electrónico a ESG@mativ.com.